

**ElektronikentwicklerIn VwGr IIIb**  
**Chiffre TW-11172**

Beginn/Dauer:

- ab 01.09.2021

Organisationseinheit:

- Mechatronik

Beschäftigungsausmaß:

- 6 Stunden/Woche

Hauptaufgaben:

- Koordination und Durchführung der Planung, Entwicklung und Konstruktion von elektronischen Geräten und wissenschaftlichen Anlagen in Zusammenarbeit mit den WissenschaftlerInnen des Instituts (Schaltungsentwurf, Prototypen-Fertigung, PC- und Mikrocontroller-Programmierung, Ansteuerung von I/O-Karten, Konfiguration von Field-Programmable Gate Arrays (FPGA's), Funktionsprüfung).
- Eigenverantwortliche Unterweisung der wissenschaftlichen MitarbeiterInnen, DissertantInnen und Studierenden in Laborsicherheit, Umgang mit elektronischen Geräten und Beratung in der Verwendung der spezifischen Geräte/Apparaturen.
- Eigenständige und nachhaltige Dokumentation der am Institut entwickelten Geräte/Apparaturen. Selbstständige Qualitätssicherung, Gestaltung und Optimierung von spezifischen Arbeitsabläufen. Bei vom Institut kommerziell erworbenen Geräten/Apparaturen: Instandhaltung, Organisation des Dokumentationswesens, regelmäßige Kalibrierung, im Schadensfall: Kontaktaufnahme mit der Herstellerfirma und Organisation des Reparaturverfahrens.
- Betreuung der EDV-Systeme des Instituts, sowie des Archivierungssystems (PCs, Server und Drucker, verschiedenste Programme, auch Spezialsoftware)

Erforderliche Qualifikation:

- Abschluss eines Bachelor-Studiums im Bereich Mechatronik, Elektrotechnik oder Physik, einschlägige HTL-Matura zuzüglich einschlägiger Erfahrung in den Bereichen Schaltungstechnik, Meßtechnik oder vergleichbare Qualifikationen
- Grundkenntnisse im Bereich elektromechanischer Aktorik
- gute EDV-Kenntnisse
- gute Kommunikationskompetenz sowohl in Deutsch als auch in Englisch
- Selbstständiges Lösen von Problemen
- Verantwortungsbewusstsein
- Belastbarkeit und Koordination im Fall von mehreren gleichzeitigen Aufträgen
- Sichere Kommunikationsfähigkeit in Zusammenarbeit mit den WissenschaftlerInnen am Institut, mit den anderen Instituten der Fakultät, sowie mit externen Firmen

Entlohnung:

Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Mindestentgelt von brutto € 369 / Monat (14 mal)\* vorgesehen. Das Entgelt erhöht sich bei Vorliegen einschlägiger Berufserfahrung. Darüber hinaus bietet die Universität zahlreiche attraktive Zusatzleistungen (<https://www.uibk.ac.at/universitaet/zusatzleistungen/>).

\*Stand 2021

**Bewerbung:**

Wir freuen uns auf Ihre Onlinebewerbung bis **09.07.2021**.

Die Universität Innsbruck legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Chancengleichheit und Diversität.

Die Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Dies gilt insbesondere für Leitungsfunktionen sowie für wissenschaftliche Stellen. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

