

# TechnikerIn Embedded Hard-/Software für Wireless/IoT in VwGr IIIb Chiffre MIP-12716

## Beginn/Dauer:

- ehest möglich

## Organisationseinheit:

- Informatik

## Beschäftigungsausmaß:

- 40 Stunden/Woche

## Hauptaufgaben:

- Betreuung der Infrastruktur der Network Embedded Systems Group
- Eigenständige Entwicklungsarbeit im Bereich (Embedded) Hard-/Software im Rahmen der laufenden Forschungsprojekte
- Mitorganisation und Mitverwaltung der IT-Infrastruktur des Instituts
- Unterstützung in der Lehre

## Erforderliche Qualifikation:

- abgeschlossenes Bachelorstudium in Elektrotechnik oder Informatik oder gleichwertige Qualifikation (z.B. abgeschlossene Ausbildung: HTL bzw. Matura plus relevante Berufserfahrung)
- gute Kenntnisse der Softwareentwicklung generell
- vertiefte Kenntnisse in den Bereichen Embedded Hardware und Software Design und/oder Wireless Systeme
- Kenntnisse im Bereich IT Administration/Linux/Netzwerke
- gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- die Arbeitsgruppe ist in verschiedenen interdisziplinären Forschungsprojekten mit Geowissenschaften im hochalpinen Raum aktiv. Entsprechende Kenntnisse und Fähigkeiten im Outdoor Bereich sind nicht Bedingung für diese Stelle, aber sind von Vorteil
- Teamfähigkeit

- Kommunikationsfähigkeit
- analytisches Denken
- sicheres Auftreten
- selbständiges Arbeiten

## Entlohnung:

Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Mindestentgelt von brutto €2.529 / Monat (14 mal)\* vorgesehen. Das Entgelt erhöht sich bei Vorliegen einschlägiger Berufserfahrung. Darüber hinaus bietet die Universität zahlreiche attraktive Zusatzleistungen (<https://www.uibk.ac.at/universitaet/zusatzleistungen/>).

\*Stand 2022

## Bewerbung:

Wir freuen uns auf Ihre Onlinebewerbung bis **27.06.2022** unter [https://lfuonline.uibk.ac.at/public/karriereportal.details?asg\\_id\\_in=12716](https://lfuonline.uibk.ac.at/public/karriereportal.details?asg_id_in=12716)

Die Universität Innsbruck legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Chancengleichheit und Diversität.

Die Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Dies gilt insbesondere für Leitungsfunktionen sowie für wissenschaftliche Stellen. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Der österreichischen Behindertengesetzgebung folgend werden qualifizierte Personen ausdrücklich ermutigt, sich zu bewerben.



**AURORA**  
EUROPEAN UNIVERSITIES  
ALLIANCE